

Wijziging Ontslagbesluit met ingang van 1 april 2014: AOW-ers als eerste weg bij ontslag wegens economische redenen

De werkgever die één of meerdere werknemers wegens bedrijfseconomische redenen wil ontslaan moet zich houden aan de regels van het Ontslagbesluit. Artikel 4.2 van het Ontslagbesluit schrijft voor dat bij de selectie van werknemers die voor ontslag in aanmerking komen het afspiegelingsbeginsel gehanteerd moet worden. Op basis van het afspiegelingsbeginsel worden werknemers met uitwisselbare functies in vier leeftijdsgroepen ingedeeld, waarbinnen gekeken wordt naar de werknemers die het laatste in dienst zijn gekomen. Die werknemers komen vervolgens als eerste voor ontslag in aanmerking.

Met ingang van 1 april 2014 is het afspiegelingsbeginsel op een onderdeel gewijzigd: de hoogste leeftijdscategorie (55 jaar en ouder) is vervangen door de leeftijdscategorie 55 tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Op grond van deze wijziging komen werknemers die recht hebben op een AOW-uitkering voortaan als eerste voor ontslag in aanmerking.

Met de wijziging wordt voorkomen dat een werknemer die voor zijn inkomen is aangewezen op het verrichten van arbeid plaats moet maken voor een AOW-gerechtigde werknemer bij wie dat niet het geval is. In de toelichting op de wijziging wordt gesteld dat het gemaakte onderscheid naar leeftijd hiermee objectief gerechtvaardigd wordt.